



Møteinnkalling

Møtedato: 20.04.2021 kl. 16:30
Møtested: Vår Frelses menighetshus . Konferanserommet
Arkivsak: 19/00493



DEN NORSKE KIRKE
Haugesund kirkelige fellesråd

Møteinnkalling

Haugesund kirkelige fellesråd

Møtedato: 20.04.2021 kl. 16:30
Møtested: Vår Frelses menighetshus. Konferanserommet
Arkivsak: 19/00493

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf +47 47459974 eller e-post kn323@kirken.no. Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed fra møtesekretær.

SAKSLISTE		
Godkjenning av innkalling og saksliste		
Godkjenning av protokoll		
12/21	19/00493-81	Godkjenning av protokoll
Saker til behandling		
13/21	21/00420-1	Bruk av diakoniressurser i Haugesund kirkelige fellesråd.
14/21	21/00459-1	Tilbakeføring av lekeplass
15/21	21/00557-3	Kjøp av hjertestartere og gjennomføring av opplæring i HLR
Orienteringssaker		
Eventuelt		

Haugesund , 13.04.2021

Kjell Einar Bergsager
Leder

Kjetil Nordstrøm
møtesekretær

**DEN NORSKE KIRKE**

Haugesund kirkelige fellesråd

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Kjetil Nordstrøm	414	19/00493-81	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Haugesund kirkelige fellesråd	12/21	20.04.2021

Godkjenning av protokoll**Vedlegg:**

Protokoll Haugesund kirkelige fellesråd 16.02.2021

Saksframlegg

Protokoll fra forrige møte ble godkjent av leder og nestleder etter sist møte. Den legges fram for orientering for rådets medlemmer.

Forslag til vedtak

Protokollen tas til orientering



DEN NORSKE KIRKE
Haugesund kirkelige fellesråd

Møteprotokoll

Haugesund kirkelige fellesråd

Møtedato: 16.02.2021 kl. 16:30
Møtested: Vår Frelzers menighetshus, Konferanserommet
Arkivsak: 19/00493

Til stede: Kjetil Nordstrøm (Haugesund kirkelige fellesråd), Rune Steensnæs Engedal (Stavanger bispedømme), Ole-John Melkevik (Vår Frelzers menighetsråd), Kathrine Straum (Skåre menighetsråd), Svein Håvåg (Skåre menighetsråd), Kjell Einar Bergsager (Rossabø menighetsråd)

Møtende varamedlemmer: Eirik Hustvedt (Rossabø menighetsråd) for Anne Marthe Møinichen, Linda Saltvedt (Vår Frelzers menighetsråd) for Steinar David Jansen

Forfall: Lilly Charlotte Tvedt (Haugesund kommune)

Protokollfører: Kjetil Nordstrøm

SAKSLISTE	Side
Godkjenning av innkalling og saksliste	
Godkjenning av protokoll	
4/21 Godkjenning av protokoll	2
Saker til behandling	
5/21 Fastsetting av årsregnskap	3
6/21 Årsmelding 2020	3
7/21 Oppdatering av tilsettingsreglement	4
8/21 Utskifting av innvendig belysning i VFMH	5
9/21 Installasjon av SD anlegg i Vår Frelzers menighetshus	6
10/21 Utskifting av pick-up	7
11/21 Lønnsjusteringer - Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 13 1. ledd, jf. fvl. § 13 1. ledd nr. 1	8

Orienteringssaker

Eventuelt

Haugesund, 17.02.2021

Kjell Einar Bergsager

Kjetil Nordstrøm
Sekretær

Godkjenning av innkalling og saksliste

Ingen merknader til innkalling og saksliste

Godkjenning av protokoll**4/21 Godkjenning av protokoll**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Haugesund kirkelige fellesråd	16.02.2021	4/21

Forslag til vedtak

Protokollen tas til orientering

Møtebehandling i Haugesund kirkelige fellesråd 16.02.2021:**Møtebehandling****Votering**

Enstemmig

Haugesund kirkelige fellesråds vedtak

Protokollen tas til orientering

[Lagre vedtak]

Saker til behandling**5/21 Fastsetting av årsregnskap**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Haugesund kirkelige fellesråd	16.02.2021	5/21

Forslag til vedtak

Haugesund kirkelige fellesråd fastsetter regnskapet for 2020 som det foreligger.

Møtebehandling i Haugesund kirkelige fellesråd 16.02.2021:**Møtebehandling**

Kirevergen fremmet følgende tilleggsforslag:

«Årets mindreforbruk vedtas satt av på 55600 disposisjonsfond.»

Votering

Enstemmig

Haugesund kirkelige fellesråds vedtak

Haugesund kirkelige fellesråd fastsetter regnskapet for 2020 som det foreligger.

«Årets mindreforbruk vedtas satt av på 55600 disposisjonsfond.»

[Lagre vedtak]

6/21 Årsmelding 2020

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Haugesund kirkelige fellesråd	16.02.2021	6/21

Forslag til vedtak

Fellesrådet vedtar den framlagte årsberetningen.

Møtebehandling i Haugesund kirkelige fellesråd 16.02.2021:

Møtebehandling

Tilleggsforslag fra fellesrådsleder kjell Einar Bergsager:
«, med de endringer som framkom i møtet.»

Votering

Enstemmig

Haugesund kirkelige fellesråds vedtak

Fellesrådet vedtar den framlagte årsberetningen, med de endringer som framkom i møtet.

[Lagre vedtak]

7/21 Oppdatering av tilsettingsreglement

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Haugesund kirkelige fellesråd	16.02.2021	7/21

Forslag til vedtak

Haugesund kirkelige fellesråd vedtar det framlagte tilsettingsreglementet og oversender det til administrasjonsutvalget for eventuelle innspill til endringer. Dersom det der framkommer endringsforslag som anses vesentlige skal disse formidles til fellesrådet slik at fellesrådet kan ta reglementet opp til fornyet behandling.

Møtebehandling i Haugesund kirkelige fellesråd 16.02.2021:

Møtebehandling

Votering

Enstemmig

Haugesund kirkelige fellesråds vedtak

Haugesund kirkelige fellesråd vedtar det framlagte tilsettingsreglementet og oversender det til administrasjonsutvalget for eventuelle innspill til endringer. Dersom det der framkommer endringsforslag som anses vesentlige skal disse formidles til fellesrådet slik at fellesrådet kan ta reglementet opp til fornyet behandling.

[Lagre vedtak]

8/21 Utskifting av innvendig belysning i VFMH

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Haugesund kirkelige fellesråd	16.02.2021	8/21

Forslag til vedtak

Haugesund kirkelige fellesråd går til utskifting av lyskilder i Vår Frelsers menighetshus med en ramme på kr. 160 000 eks mva. Utgiftene dekkes ved bruk av fond 55302 UIF Kirker.

Møtebehandling i Haugesund kirkelige fellesråd 16.02.2021:

Møtebehandling

Tilleggsforslag fra kirkevergen:

«Rammen økes med kr 30 000 for å etablere ladepunkter for Elbil.»

Votering

Enstemmig

Haugesund kirkelige fellesråds vedtak

Haugesund kirkelige fellesråd går til utskifting av lyskilder og etablering av ladepunkter for elbil i garasjeanlegget i Vår Frelsers menighetshus. Alt med en ramme på kr. 190 000 eks mva. Utgiftene dekkes ved bruk av fond 55302 UIF Kirker.

[Lagre vedtak]

9/21 Installasjon av SD anlegg i Vår Frelzers menighetshus

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Haugesund kirkelige fellesråd	16.02.2021	9/21

Forslag til vedtak

Fellesrådet går til anskaffelse av SD-anlegg med en kostnadsramme på kr. 350 000. Investeringen dekkes av 55302 - UIF kirker.

Møtebehandling i Haugesund kirkelige fellesråd 16.02.2021:

Møtebehandling

Endringsforslag fra Kathrine Straum:

«...av SD-anlegg i med en...» endres til, «...av SD-anlegg i Vår Frelzers menighetshus med en...»

Votering

Enstemmig

Haugesund kirkelige fellesråds vedtak

Fellesrådet går til anskaffelse av SD-anlegg i Vår Frelzers menighetshus med en kostnadsramme på kr. 350 000. Investeringen dekkes av 55302 - UIF kirker.

[Lagre vedtak]

10/21 Utskifting av pick-up

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Haugesund kirkelige fellesråd	16.02.2021	10/21

Forslag til vedtak

Kirkevergen gis adgang til å anskaffe ny bil til driftsavdelingen. Øvre ramme på anskaffelsen settes til kr. 440 000 (eks. mva.). Utgiften dekkes inn ved bruk av konto 55303 - UIF gravlund.

Møtebehandling i Haugesund kirkelige fellesråd 16.02.2021:

Møtebehandling

Votering

Enstemmig

Haugesund kirkelige fellesråds vedtak

Kirkevergen gis adgang til å anskaffe ny bil til driftsavdelingen. Øvre ramme på anskaffelsen settes til kr. 440 000 (eks. mva.). Utgiften dekkes inn ved bruk av konto 55303 - UIF gravlund.

[Lagre vedtak]

11/21 Lønnsjusteringer

Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 13 1. ledd, jf. fvl. § 13 1. ledd nr. 1

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Haugesund kirkelige fellesråd	16.02.2021	11/21

Saksdokumentet er unntatt offentlighet

Orienteringssaker

Eventuelt



DEN NORSKE KIRKE

Haugesund kirkelige fellesråd

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Kjetil Nordstrøm	610	21/00420-1	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Haugesund kirkelige fellesråd	12/21	20.04.2021

Bruk av diakonale ressurser i Haugesund kirkelige fellesråd.

Vedlegg:

Uttale fra AU i Vår Frelasers menighet
 Beskrivelse av samtaletilbudet 13-20 2014
 En diakonal folkekirke
 Godkjenning 13-20 Sandefjord 2020
 Årsmelding 2020 for 13-20

Saksframlegg

Bakgrunn for saken

I forbindelse med utvidelse av stilling, og stillingsbeskrivelse for diakonimedarbeider Oddbjørg H. Øygarden, kom Vår Frelasers menighetsråd med innspill. I den videre behandlingen har kirkevergen utfordret menighetenes diakoner om også å fremme aktuelle oppgaver som vi bør ta fatt på i den diakonale innsatsen vår.

FR 33/20 gjorde følgende vedtak:

«Fellesrådet godkjenner den vedlagte stillingsbeskrivelsen for diakonimedarbeider. Det opprettes stilling som diakonimedarbeider i 50 %. Stillingen tilbys Oddbjørg H. Øygarden som stillingsøkning i hennes nåværende stilling. Stillingen legges til felleskontoret og gjøres tilgjengelig for menighetene etter forespørsel fra de daglige lederne i menighetene.

Vår Frelasers menighet sine to alternative forslag oversendes administrasjonen som kommer tilbake til fellesrådet med en samlet vurdering av hvordan diakonressursene best kan fordeles og utnyttes».

VFM sine to *alternative* forslag til utnytting av diakonistillingen ved felleskontoret fungere lød slik (uttalen følger saken):

1. 100 % institusjonsstilling (som beskrevet under hovedarbeidsområde og arbeidsoppgaver).
Dersom alternativ 1 ikke blir vedtatt i Fellesrådet, har Vår Frelasers menighetsråd følgende alternativ 2:
2. 50% institusjonsstilling (SBS, Vår Frelasers) + 25+25 Rossabø/Skåre, og de oppgavene som de blir enige om i sine respektive MR og staber.

Bestillingen fra fellesrådet er at kirkevergen skal gi en **samlet** vurdering av hvordan diakoniresursene best kan fordeles og utnyttes. Det innebærer at det er nødvendig å se

samtlige stillinger under ett. Samtidig oppfatter ikke kirkevergen at det vurderes som aktuelt å endre innhold, størrelse eller plassering av soknediakonene. Saken gjelder dermed i all hovedsak hvordan vi best kan utnytte den «ledige kapasiteten» som diakonimedarbeider innehar i sin 50 % stilling.

Vurdering

Dagens situasjon

Det er i dag 4 diakonstillinger i Haugesund kirkelige fellesråd. En soknediakon i hver menighet og en diakonimedarbeider med kontor plass på felleskontoret. Soknediakonene arbeider ut fra sine respektive planer og tjener i all hovedsak innenfor sine sokn. Stillingene er finansiert 50 % av bispedømmet og 50 % av fellesrådet. Diakonimedarbeider ved felleskontoret er prosjektfinansiert 20 % av Haugesund kommune, 20 % av Stavanger bispedømme og 60 % av fellesrådet. Arbeidsoppgavene pr. d.d. er 50 % som diakon ved SBS - lindrende behandling. Resterende 50 % av stillingen er løst definert til å være en tilleggsressurs for menighetene.

Kirkevergen har i sitt arbeid med stillingen ved felleskontoret hele tiden hatt som mål at stillingen skal lede til ytterligere ekstern finansiering. Ikke for at fellesrådet skal redusere sitt økonomisk bidrag, men for at fellesrådet skal kunne påbegynne et arbeid i retning av en femte diakonstilling.

Arbeid med «den femte diakonstillingen»

Den norske kirke har fått tildelt store summer øremerket til diakoni de siste årene. Målet har vært en styrking av kirkens omsorgstjeneste, og intensjonen at disse midlene skulle bidra til utløse lokale midler i form av økt kommunalt tilskudd og/eller givertjeneste.

I vurderingen av Vår Frelsers to alternative forslag må man da vurdere om disse to forslagene fra AU i Vår Frelsers menighet a) er i tråd med de prioriteringer som fellesrådet ønsker å gjøre og b) om man tror at dette vil kunne bidra til at kommunen eller andre øker sitt bidrag til vår diakonale satsing? Ett like naturlig spørsmål blir også:

Finnes det andre diakonale utfordringer som har behov for innsats og som kan gi grunnlag for økt stilling på lenger sikt (den femte diakonstillingen)?

Vår Frelsers menighet sitt forslag til hvordan ressursen skal utnyttes vil uomtvistelig bidra til å styrke kirkens omsorgstjeneste. Forslag innebærer at stillingen i sin helhet skal ha to funksjoner:

1. SBS (20 %) og kommunens øvrige sykehjemsavdelinger (30%)
2. Være en ressurs for byens tre menigheter innenfor arbeidsområdene *institusjoner for eldre* og *institusjoner for mennesker med nedsatt funksjonsevne*.

Alternativt å fordele slik.

- 50 % SBS/Vår Frelsers
- 25 % Skåre,
- 25 % Rossabø

Det alternative forslaget om å fordele stillingen mellom menigheten kunne vært aktuelt om vi hadde en ledig stilling. Da kunne man gjort tre ansettelser i små stillinger. Dette er ikke situasjonen, og også et alternativ som kirkevergen fraråder. Det vil føre til at diakonimedarbeider skal forholde seg til tre forskjellige staber og tre forskjellige ledere i sitt daglig arbeid, noe som anses som en dårlig løsning. Man ønsker også i størst mulig grad å kunne tilby heltidsarbeid. Da står man igjen med det primære forslaget fra AU i VFM, en *institusjonsdiakon*.

En institusjonsdiakon vil som nevnt innebære en styrking av omsorgstjenesten. Samtidig vil det være en tjeneste som vil bli utøvd i stor konkurranse med andre frivillig aktører som Røde kors, Norsk folkehjelp, Turistforeningen, Demensforeningen og andre. Innenfor området er det stor kamp om ledige midler og kirkevergen vurderer at det lite som taler i retning av at en slik satsing vil utløse ytterlige midler i form av tilskudd eller gaver. Det er

heller ikke noe i forslaget som bringer noe vesentlig nytt til torgs, ut over det diakonene allerede gjør.

Alternative satsinger

I arbeidet med å vurdere forslagene fra VFM har kirkevergen har kirkevergen invitert diakonene og daglige ledere til møter hvor alle har blitt bedt om å komme med forslag til diakoniprojekter. Dette for å avklare om det i menighetene eller blant diakonene kunne være ønske om alternative måter å utnytte ressursen på. Det har vært to møter, ett i desember og ett i februar.

I disse møtene har det kommet fram tre forslag som er blitt drøftet:

1. En hjemmebesøksordning (foreslått av kirkevergen)
2. Institusjonsdiakoni (foreslått av diakonene)
3. 13-20 (foreslått av diakonene)
- 4.

Etter drøfting har kirkevergen forlatt sitt forslag om en hjemmebesøksordning. Det står da igjen to forslag. Forslag 2 er redegjort for over og kirkevergen vil kort redegjøre for forslag 3.

13-20

13-20 er definert som et forebyggende ungdomsarbeid hvor en er fleksible, både mht arbeid på dag/kveld og hvor en fysisk møter ungdommen.

13-20 startet i 2010 etter en felles satsning på forebyggende ungdomsarbeid mellom Bærum kirkelige fellesråd og Bærum kommune. Samtaletilbudet 13-20 finnes nå på 5 plasser i landet, og vokser stadig med samarbeidspartnere og nye ungdommer i samtaler. 13-20 har vokst til å ha totalt 9 ansatte i Bærum, Bergen, Ullensaker, Groruddalen og Sandefjord. Sandefjord er den nyeste avdelingen som ble opprettet høsten 2020. 13-20 Bærum er blitt et nettverk for andre avdelinger.

Høsten 2019 ble 13-20 innvilget prosjektmidler for 2020 på kr. 300 000,- fra Kirkerådet. Målet med prosjektet er å inspirere og istandsette andre i Den norske kirke til å starte 13-20 andre steder i landet. Dette prosjektet fortsetter videre inn i 2021 på grunn av koronasituasjonen.

13-20 ønsker ikke være ekskluderende overfor samarbeidspartnerne. En har derfor valgt å være tydelig forankret i diakonifaget, med et samtidig kristent- og et humanistisk menneskesyn som grunnlag. 13-20 inntar ikke en forkynnende funksjon overfor ungdommen. Det er kun dersom ungdommen selv tar initiativ til å snakke om åndelig tematikk at dette blir en del av samtalen.

Tilbudet i Asker/Bærum består av:

- enkeltoppfølging av ungdom i samtale
- forebyggende tyveriltak i samarbeid med Sandvika Storsenter og Politiet – naskeriprojektet
- undervisning i menighetene og på konfirmasjonsleir – tema som livsmestring, seksualitet, rus, kroppspress, SoMe, makt og grenser
- kurset «Grenser som skaper» - obligatorisk for alle som jobber med barn og unge i kirken i Bærum
- kurset «Grenser som skaper» - også på ungdomsskoler og for klasser på vgs
- anonyme spørsmål på hjemmesiden

I tillegg opplever prosjektet å være etterspurt i forbindelse med konferanser, kursing av ansatte i inn- og utland – og ved etablering av tilsvarende samtaletilbud i andre kommuner.

Diakoni rettet mot unge i Haugesund

Diakoni er evangeliet i handling og dreier seg om nestekjærlighet, inkluderende felleskap, vern om skaperverket og kamp for rettferd. Således kan det meste vi gjør i vårt arbeid sies å være omfattet av diakonien. Kirkens diakoni handler ofte også om «samskaping og relasjoner til lokalsamfunnet». En overskrift som er lånt fra sluttrapporten om kirkelig

organisering «Samhandling i en selvstendig folkekirke- ny organisering», side 50. 13-20 blir her omtalt som eksempel på diakonal innsats for ungdom:

«Samskaping er en samarbeidsform som har blitt mer og mer vanlig i kommune-Norge. Det bygger på at offentlige og private aktører sammen utarbeider løsninger på problemer eller utfordringer i kommunene. Arbeidsgruppe 4 beskriver flere eksempler på at kirken har blitt en samskappingsaktør, blant annet i Bærum hvor kirken har opprettet et samtaletilbud til ungdom som har nasket, som kommunen finansierer. Samskaping med kommunen er en viktig arena for å gjøre kirken til en relevant aktør i lokalsamfunnet, f.eks. gjennom kirkens diakonale arbeid. Derfor er det viktig å legge til rette for at kirkens organisering muliggjør dette på best mulig måte.»

Vi tenker derfor at må være enda tydeligere i vår diakonal innsats fremover og vise at vi også tjener lokalsamfunnet. Da vil det også være større vilje til å investere offentlige midler i det som kirken kan levere.

I Haugesund har vi lang erfaring med at trosopplæring og diakonien jobber tett sammen. Samtidig ser vi at våre trosopplæringstilbud og diakonale tiltak rettet mot ungdom langt på vei kulminerer med konfirmasjonsarbeidet. Etter konfirmasjonsalder er det få, om noen, diakonale tilbud som retter seg spesifikt mot aldersgruppen 15-20. Prosjektet 13-20 synes derfor å være et godt diakonalt tilbud inn mot en aldersgruppe og en målgruppe som vi i liten grad betjener hverken med trosopplæring eller diakoni. At diakonene løfter fram forslaget om 13-20 synes å være en god måte å bøte på denne situasjonen.

13-20 har også potensial for å synliggjøre kirken på en positiv måte overfor «nye» grupper, gi en mulighet for å innlede nye samarbeid med omgivelsene og forhåpentligvis også kunne bidra til å skape ytterligere engasjement for vårt diakonale oppdrag. Kirkevergen ser også gode muligheter for at slik diakonal innsats også på en god måte kan knyttes til trosopplæringsarbeidet og gjerne også i kombinasjon med stillinger som etableres i trosopplæringen.

At 13-20 har mottatt 300 000 fra Kirkerådet for å inspirere og istandsette andre i Den norske kirke til å starte 13-20 andre steder vitner også om at prosjekt er solid forankring også i Kirkerådet.

Konklusjon

Kirkevergen har vurdert de ulike innspillene til diakonale satsinger. Diakoner og daglige ledere har vært involvert og kirkevergen har etter nøye overveielse valgt anbefale fellesrådet å satse på 13 -20 som diakonene la fram som et av flere alternativ.

Fellesrådet må være innforstått med at 13-20 innebærer at man blir en del av et konsept som gir visse føringer. Blant disse er at prosjekteieransvaret må ligge hos kirkevergen med tydelig forankring i fellesrådet. Samtidig er det naturlig at ett eller flere menighetsråd gir sin tilslutning til tiltaket gjennom vedtak som knytter 13-20 til menighetens vedtatt planer, og forplikter seg til utstrakt samarbeid. På sikt er det et mål å få utvidet satsingen med ett årsverk i tillegg til den 50 % ressursen som nå foreslås satt inn i arbeidet.

Forslag til vedtak

Haugesund kirkelige fellesråd vedtar å søke godkjenning om etablering av samtaletilbud for ungdom i Haugesund etter modellen 13 -20 fra Bærum.

Til grunn for vedtaket ligger et mål om på sikt å få etablert 2 stillinger av et omfang på 1,5 -2 årsverk.

Diakonmedarbeider ved felleskontoret får i 50 % av sin stilling tillagt 13-20 som sitt arbeidsområde.

Saken oversendes Rossabø, Skåre og Vår Frelsers menigheter med forespørsel om å vedta sin tilslutning til prosjektet.

TIL HAUGESUND KIRKELIGE FELLESRÅD

I møtet 6. oktober 2020 ga Vår Frelses menighetsråd mandat til AU og soknediakon å drøfte videre innholdet i stillingsbeskrivelse for diakonimedarbeider.

Torsdag 29. oktober møttes AU (Ole-John Melkevik, Marie Aanensen, Tor Jakob Bjørndal, Inger-Mette Brommeland) og soknediakon Annlaug Halvorsen Engmark. Drøftingen førte til 2 alternativer som Fellesrådet kan ta stilling til:

1. 100 % institusjonsstilling (som beskrevet under hovedarbeidsområde og arbeidsoppgaver).

Dersom alternativ 1 ikke blir vedtatt i Fellesrådet, har Vår Frelses menighetsråd følgende alternativ 2:

2. 50% institusjonsstilling (SBS, Vår Frelses) + 25+25 Rossabø/Skåre, og de oppgavene som de blir enige om i sine respektive MR og staber.

STILLINGSBESKRIVELSE

Stillingen har to hovedmål: Å yte åndelig og eksistensiell omsorg for alvorlig syke og døende i samarbeid med Haugesund kommune og Haugaland Prosti og å bidra i ulike fellessatsinger vedtatt av de ulike menighetsrådene.

Hovedarbeidsområde:

- Åndelig og eksistensiell omsorg og veiledning av pårørende og ansatte i kommunens helse- og omsorgstjeneste, blant annet innen tverrfaglig ressursgruppe og lindrende behandling; Oppfølging av kommunens sykehjemsavdelinger og refleksjonsgrupper i 30%; Arbeidet ved lindrende avdeling på Sentrum bo- og behandlingssenter (SBS) i 20%.
- Være en ressurs for byens tre menigheter, Vår Frelses, Rossabø og Skåre, innenfor arbeidsområdene institusjoner for eldre og institusjoner for mennesker med nedsatt funksjonsevne.

Arbeidsoppgaver:

- Være en sentral pådriver for at eksistensielle og åndelige behov blir møtt hos pleietrengende i kommunen uavhengig av de enkeltes trosretning/livssyn gjennom blant annet; egne møter med pleietrengende, kursing av helse- og omsorgspersonell, samt skaffe og følge opp frivillige innenfor aktuelt område.
- Planlegge og gjennomføre diakonalt arbeid innenfor institusjoner for eldre og institusjoner for mennesker med nedsatt funksjonsevne.
- Ha et godt samarbeid med diakoner, prester, andre ansatte og eventuelt frivillige og delta i aktuelle samarbeidsfora.
- Rapportering og synliggjøring av resultatene som stillingen frembringer.

Organisasjonsmessig plassering:

- Kontorsted er for tiden ved felleskontoret, og stillingen er for tiden underlagt kirkevergen.
- Tjenesten utøves i medhold av diakoniplanene vedtatt i Vår Frelses, Rossabø og Skåre menighet.
- Stillingens organisatoriske plassering kan endres.

29. oktober 2020

Ole-John Melkevik, Marie Aanensen, Tor Jakob Bjørndal, Annlaug Halvorsen Engmark,
Inger-Mette Brommeland

Beskrivelse av samtaletilbudet

13-20

Innhold

Menneskesyn, visjon, mål og verdigrunnlag	2
Situasjonsbeskrivelse og kontekst	5
Hvordan 13-20 møter ungdom – praktisk og metodisk	7
Hva 13-20 kan tilby	8
”Passe annerledes”	8
Litteraturliste:	10

Menneskesyn, visjon, mål og verdigrunnlag

13-20 er et samtaletilbud for ungdom i alderen 13 – 20 år i Bærum. Fokuset til 13-20 er å være en støtte for ungdom og deres foresatte i ungdomstiden, en periode i livet som kan oppleves krevende for mange. Tilbudet skal bidra til at ungdom blir sett og anerkjent for den de er, slik at de kan være trygge på seg selv i møte med andre og ta gode valg.

13-20 bygger på et kristent og humanistisk menneskesyn. Det betyr at vi tror ungdom har en unik verdi, at de er skapt til relasjon og hører til i en større sammenheng. Derfor har 13-20 en helhetlig tilnærming, som søker å ivareta de fysiske, psykiske, sosiale og åndelige dimensjonene i ungdommenes liv. 13-20 anerkjenner ungdoms mangfoldighet hva angår kjønn, funksjonsevne, sosial status, seksuell legning, rase eller politisk og religiøs overbevisning. Helt grunnleggende innebærer det at hver enkelt ungdom er verdifull som den han eller hun er, uavhengig av hvor bra og flink en oppfatter seg selv eller tror at andre oppfatter en.

Diakonalt samtaletilbud, "passe annerledes".

"Diakoni er kirkens omsorgstjeneste. Den er evangeliet i handling og uttrykkes gjennom nestekjærlighet, inkluderende fellesskap, vern om skaperverket og kamp for rettferdighet" (Kirkerådet 2010).

13-20 sin diakonale identitet har ut fra Den norske kirkes diakoniforståelse valgt å ha fokus på *nstekjærlighet* og *kamp for rettferdighet* i sin praksis. I Plan for diakoni (Kirkerådet 2010) nevnes diakonalt arbeid i forhold til blant annet mobbing, sorg, rusproblemer, kriminalitet, unges sårbarhet i vanskelige familieforhold, overgrepssaker, rådgivning for ungdom, menneskeverd, omsorgssvikt, internett-mobbing, usynliggjort ungdom, skam, vold, og tverrfaglig samarbeid med instanser som politi, skole, utekontakten, barnevern med mer.

Ved å være et diakonalt samtaletilbud, har vi mulighet for å kunne imøtekomme temaer som sorg, kriser, tro og tvil og eksistensielle tanker om livet i tillegg til alle andre temaer ungdom er opptatt av. Diakonien kan bidra til å åpne opp for skjulte rom hos ungdommen som det kanskje ikke er naturlig å åpne opp på andre arenaer. Ved å være et ungdomsdiakonalt samtaletilbud er vi "passe annerledes" enn resten av hjelpeapparatet, og det er noe vi opplever at ungdom setter pris på.

Visjon

Vi ønsker gjennom bruk av tid og anerkjennelse å bidra til at ungdom i Bærum blir sett og anerkjent for den de er, og opplever trygghet i forhold til seg selv og andre.

Kjerneverdiene i 13-20:

- Anerkjennelse
- Respekt
- Myndiggjøring
- Trygghet
- Gjensidighet

Vi tror at ungdom er eksperter på eget liv, og både ønsker og trenger veiledning fra trygge voksne.

Vi tror at ungdom er i stand til å ta kloke valg, og at de samtidig trenger å bli bevisstgjort sine muligheter.

Vi tror at ungdom trenger anerkjennelse og sosial tilknytning, særlig i endringsprosesser.

Med begrepet ekspert på eget liv, har ungdom selv uttalt at de selv ikke opplever seg som eksperter, fordi de er ungdom som gjør "dumme" ting (Briså 2014). Det 13-20 legger i begrepet er at de er eksperter på egen historie og egne følelser, og at de selv har makten når det gjelder veivalg videre. På grunn av alder, modning og kunnskap trenger de allikevel alternativer for å kunne vite hvilket valg som passer best for dem.

Mål for arbeidet

13-20 sitt mål er å styrke ungdommers evne til å orientere seg i eget liv, ved å skape bevissthet rundt deres egenverd, verdier og holdninger. Dette tror vi vil gi et grunnlag for økt livsutfoldelse samt opplevelse av mening og mestringsfølelse. Det vil også kunne generere kunnskap og vilje til å ta bevisste og kloke valg.

Begrepsdefinisjoner

Begreper kan tolkes ulikt. Vi vil derfor definere noen nøkkelbegreper brukt ovenfor, slik at det er tydelig hvordan vi forstår disse.

Trygghet: *Å være i kontakt med seg selv og å oppleve kontinuitet, forutsigbarhet og kontroll over egen tilværelse (basert på Røde Kors sin definisjon). Å være trygg på seg selv, betyr at man har en grunnleggende opplevelse av at man kan mestre ulike situasjoner på en tilstrekkelig god måte, samt mestre å møte motgang. Trygghet henger nært sammen med sikkerhet. Å oppleve trygghet betyr at man også opplever å være sikker, både på seg selv og på andre.*

Anerkjennelse: *En holdning preget av lytting, forståelse, aksept, bekreftelse (Schibbye 2009, Aamodt 2005). Å lytte til det som blir sagt og være nysgjerrig og åpen for det den andre kommer med. Å forsøke å sette seg inn i situasjonen for å kunne forstå hvor den andre er. Å akseptere og tolerere den andres opplevelse uten å fordømme den, og bekrefte opplevelsen som reell gjennom måten å lytte og respondere på. Det betyr ikke å nødvendigvis være enig i alt den andre bringer inn i samtalen, men å anerkjenne det og tørre å stille utfordrende spørsmål for å utvide forståelsen av seg selv og sin situasjon (Kinge 2009).*

Gjensidighet: *Handler i bunn og grunn om et jeg-du forhold. Et jeg-du forhold handler om å ta det den andre bringer inn i samtalen på alvor ved å delta og engasjere seg i problemstillingen. Det motsatte vil være å årsaksanalysere hvorfor den andre bringer inn nettopp dette. Da objektiviseres den andre til et saksforhold, istedenfor at man sammen utforsker saksforholdet/problemstillingen som deles av den andre. Ved å ta det den andre bringer inn i samtalen på alvor, gir man det en verdi og sier samtidig at du er verdifull (Svare 2008:45-50). Gjensidighet er noe som går begge veier. Det peker på en respons mellom partene i en relasjon. I en gjensidig relasjon er begge parter aktive subjekter, fordi begge påvirker hverandre og samspillet dem i mellom (Briså 2014).*

Respekt: *Å respektere betyr "å se tilbake" eller å "se igjen" (www.nob-ordnoka.uio.no). Synonymer kan være ærbødighet eller aktelse (www.snl.no). Det innebærer å møte den andre med en vilje og evne til å forstå og sette seg inn i den andres situasjon, og å møte det man ser med ærbødighet og aktelse. Å respektere at den andre er en vi aldri vil forstå fullt ut, ved å ivareta at jeg er jeg og du er du i vårt jeg-du forhold.*

Myndiggjøring: *Oversatt fra empowerment på engelsk. Myndiggjøring gir mulighet for påvirkning, innflytelse, handling og makt i eget liv (snl.no). I praksis vil det si å sette i gang prosesser som gir økt selvtillit, økte kunnskaper og ferdigheter og om å styrke selvbildet. Er man myndiggjort har man fått økt makt i eget liv til å ta i bruk sin kapasitet og sine ressurser. Videre handler myndiggjøring om å istandsette den andre til å definere sine problemer og utvikle handlingsstrategier for å møte dem (Harsem og Jordheim 2011:17-18 og Askheim og Starrin 2007).*

Diakoni: *"Diakoni er kirkens omsorgstjeneste. Den er evangeliet i handling og uttrykkes gjennom nestekjærlighet, inkluderende fellesskap, vern om skaperverket og kamp for rettferdighet" (Kirkerådet 2010). Diakoni er kirkens aktive engasjement innen sosialt- og helsefaglig arbeid. Den som lytter, ser og snakker med de som ønsker å snakke om sårbare ting i livet. Ordet diakon betyr tjener, å tjene. Ordet terapi er beslektet med det greske ordet therapon som også betyr tjener (Caprona 2013). Diakonen beskriver sine samtaler som sjelesorgsamtaler. Med utgangspunkt i disse beslektede ordene, kan diakoni også forstås som at det vil kunne gi en terapeutisk effekt å gå til sjelesorgsamtaler hos en diakon.*

Situasjonsbeskrivelse og kontekst

Den senmoderne tiden vi lever i bærer preg av et sterkt individualiseringsideal, hvor den enkeltes muligheter fremheves. Hverdagen for ungdom i Bærum byr på mange muligheter og mange valg. Ungdom står i spenningen mellom frihet og ansvar og mellom tradisjon og nyskapning. Ungdom lever i en tid preget av verdi - og livssynspluralisme, hvor verden er blitt mindre gjennom bruk av stadig nye sosiale medier og hvor informasjon må fordøyas i et stadig økende tempo. Materielle behov fremstår som viktigere og møtes i større grad enn de emosjonelle, resultatet er at det gis mindre rom for refleksjon og ettertanke (Von Tetzchner 2001 og Kroger 2004).

Opplevelsen av mening og "det gode liv" for ungdom i dagens samfunn utfordres av normen om individuell frihet og evnen til selvrealisering. Behovet for å bli sett øker, og dermed også sårbarheten hvis man føler seg usynliggjort. Oppveksten kan oppleves som konkurransepreget, med et press om å lykkes. Byrden ved å måtte stå alene i dette, kan skape symptomer som utmattelse, stress, selvskading, ensomhet, suicidalitet, bruk av rusmidler og depresjon (Von Tetzchner 2001 og Kroger 2004).

Kort om bakgrunn for starten av 13-20 og antall årsverk

I kommunens satsning "Sammen for barn og unge" er det fokus på tidlig innsats og tverrfaglig samarbeid. Bærum kommune ønsker å styrke arbeidet mellom det rent allment forebyggende og det behandlende. I henhold til tiltaksplanen "Sammen for barn og unge", bidrar Den Norske Kirke diakonalt med 13-20. Det er i tråd med samhandlingsreformen, slik den er beskrevet i St.meld. nr 47.

Den norske kirke, ved Bærum Kirkelige Fellesråd, fikk i 2010 en ekstrabevilgning over fire år fra kommunen til forebyggende ungdomsarbeid. Bærum kirkelige fellesråd har valgt å bruke disse midlene på en ungdomsdiakon i 100 % stilling. I tillegg har alle menighetene gått sammen om å finansiere 50 % av en ungdomsdiakonstilling, hvor kommunen dekker de resterende 50 % gjennom fellesrådet, slik at også denne stillingen er 100 %. Fra 2013 ble 13-20 et fast tilbud, og kommunen valgte å finansiere en stilling til. Dette utgjør til sammen 3 årsverk.

Hvorfor et diakonalt samtaletilbud?

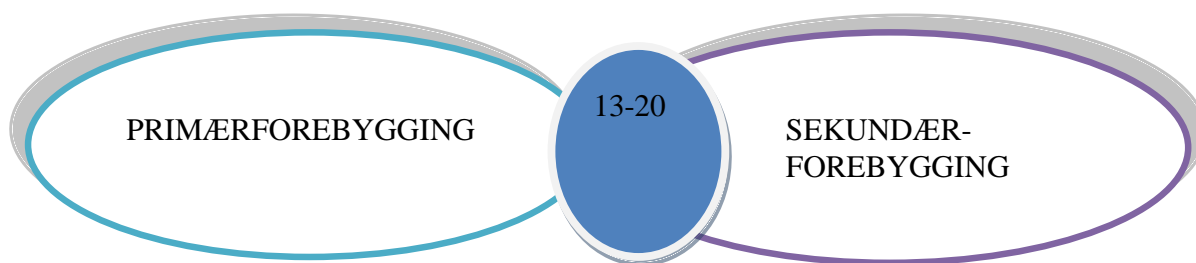
"Diakoni er kirkens omsorgstjeneste. Den er evangeliet i handling og uttrykkes gjennom nestekjærlighet, inkluderende fellesskap, vern om skaperverket og kamp for rettferdighet" (Kirkerådet 2010).

Definisjonen på diakoni (Kirkerådet 2008) viser tydelig at diakonien kan utføres på individ-, gruppe- og samfunnsnivå. Sjelesorgsamtaler er eksempel på diakoni på individnivå, jentegrupper er et eksempel på diakoni på gruppenivå og samarbeid på tvers av kirke og det offentlige hjelpeapparatet er et eksempel på diakoni på samfunnsnivå. Kirken trenger å involvere seg i mennesker både i og utenfor kirkerommet, ellers gir ikke Bibelens budskap mening.

Målgruppe

13-20 sin målgruppe er gutter og jenter i alderen 13 til 20 år i Bærum kommune. Tilbudet er gratis og er til for all ungdom i Bærum, uansett livssyn og lokal tilhørighet. 13-20 har et mandat om å drive forebyggende arbeid blant ungdom i Bærum. Forebyggende arbeid deles vanligvis inn i *primærforebygging*, *sekundær forebygging* og *tertiær forebygging*. Primær forebygging settes inn tidlig, for å hindre at problemer oppstår. Sekundær forebygging handler om å hindre at problemer fortsetter, forhindre at det vedvarer eller utvikles. Tertiær forebygging beveger seg over i behandling og rehabilitering for mennesker som allerede er tungt belastet (Helland og Øya, 2000).

13-20 driver ikke med primærforebyggende tiltak, men faller inn under sekundær forebygging. Vi jobber hovedsakelig med tidlig intervensjon hos ungdom som står i risiko for å kunne utvikle mer alvorlig problematikk:



Naskeriprojektet til 13-20 er et konkret eksempel på sekundærforebygging av kriminalitet, samt andre sosiale og psykiske problemer.

Taushetsplikt og meldeplikt

All kontakt med ungdom i 13-20 skjer på frivillig basis og på ungdommens premisser, så langt det er mulig. Ungdom trenger ikke henvisning for å ha samtaler med ungdomsdiakonene i 13-20. Ungdom som er i kontakt med 13-20 behøver ikke samtykke fra foreldre/foresatte jmfør paragraf 31 og 33 i barneloven, se også forarbeidene til paragrafene. 13-20 har taushetsplikt etter forvaltningsloven § 13, og det er opp til ungdommen selv om foresatte skal få tilgang til enkeltopplysninger. 13-20 har imidlertid meldeplikt. Det betyr at ansatte i 13-20 plikter å håndheve melde- og avvergningsplikt om de sitter på opplysninger som man har grunn til å tro kan skade ungdommens, eller andres liv og helse. I slike tilfeller vil den aktuelle ungdom bli orientert om at slike opplysninger vil bli delt med foresatte, eller til det offentlige.

Ansatte i 13-20 kan drøfte saker man står i internt, for å kvalitetssikre jobben man gjør, jf Forvaltningsloven § 13b, 3 ledd.

Hvordan 13-20 møter ungdom – praktisk og metodisk

Praktisk

Ungdom trenger ikke ha henvisning eller konkrete problemstillinger for å ta kontakt. 13-20 møter ungdom på deres premisser og har samtaler både på kontor, samtalerom, på kjøretur, kafé, hjemme eller per telefon. På ungdommens premisser, betyr at ungdommen selv ønsker å møte 13-20 og at de kan avslutte kontakten med 13-20 når de selv måtte ønske det. Det er ungdommen som setter agendaen for samtalerne og bestemmer hvor vi skal møtes, så langt det er praktisk gjennomførbart og hensiktsmessig.

Metodisk

13-20 sitt arbeid bygger på relasjon, anerkjennelse og medvandring som metode. Det betyr at vi aktivt bruker relasjonen og anerkjennelsen for å skape bevisstgjøring, refleksjon, trygghet og endring hos ungdommen. Medvandring er et sentralt begrep fra diakonien. 13-20 forstår begrepet medvandring som "en som går sammen med". En medvandrer er ikke en som går foran og tar vekk alle hindringer, heller ikke en som går bak og "dytter" den andre ut i noe den ikke ville gått ut i på egenhånd. Men en som følger på siden, samtaler om veivalgene og går i samme tempo som den andre. Det innebærer at medvandrerer kanskje må bli med på noen bomturer, da det er ungdommen som bestemmer veien. En slik tankegang har likheter med både teorier som empowerment og "personen i situasjonen" fra sosialt arbeid.

Med relasjonell metode mener vi at det er i relasjonen at mål og visjon kan bli nådd. Dette skjer ved at samtalepartnere i 13-20 oppnår tillit hos ungdommen og skaper en arbeidsallianse hvor det er trygt å utforske de temaene ungdommen bringer inn i samtalen (Shulman 2003). 13-20 bruker sin rolle i relasjonen bevisst for at den andre skal få økt sin innsikt og forståelse for sitt liv og sin situasjon, og dermed kunne reflektere rundt hvordan den ønsker å forholde seg til den nye forståelsen (Levin 2004, Kinge 2009, Torp (red.) 2013).

Med metode mener vi hvilken fremgangsmåte vi bruker i møte med hver enkelt ungdom. Metoden er definert bred for å kunne ta i bruk ulike verktøy som passer i møte med den enkelte ungdom og dens situasjon. Dette valget henger sammen med det kristne og humanistiske menneskesynet om at hvert enkelt menneske er unikt og har en uendelig egenverdi, og troen på at hver ungdom er ekspert i eget liv og bør møtes som det.

13-20 er ressursorientert i møte med ungdom og ser etter skattene hos hver enkelt. Som voksne samtalepartnere, kan vi gå sammen med den enkelte ungdom og fokusere på de evnene og interessene som skaper glede og engasjement hos ungdommen selv. Denne skattejakten handler ikke om å se hvor flink den enkelte ungdom er, men om hva som skaper livsglede og gjør at den enkelte føler seg levende og verdifull i hverdagen. 13-20 retter fokus på det positive i møte med ungdom. Samtidig tar vi på alvor at mange ungdom står midt i vonde og vanskelige situasjoner, som virker forstyrrende og ødeleggende for livskvaliteten.

Hva 13-20 kan tilby

13-20 tilbyr kompetanse på temaer som:

- sorg/tap
- skam/skyld
- mobbing
- seksualitet
- rus
- vold/overgrep
- uenighet/ konflikt
- identitet
- tro/ tvil
- eksistensielle temaer

13-20 møter ungdom gjennom:

Internett: 13-20 har en webside, www.13-20.no, hvor ungdom får svar på anonyme spørsmål. På Facebooksiden 1320 Ungdom i Bærum blir det lagt ut relevante artikler om det å være ung, samt informasjon om arrangementer og aktiviteter for ungdom i Bærum.

Enkeltsamtaler: 13-20 tilbyr enkeltsamtaler om små og store temaer. Vi er voksne med tid, hvor ungdom kan snakke om det de måtte ønske. Vi tilbyr samtaler for ungdom på bestilling fra menighetene, det øvrige hjelpeapparat, eller når ungdom oppsøker oss. Samtalene skjer på ungdommens premisser, hvor både møtested og tidspunkt er fleksibelt slik at det skal være lett å få samtale etter behov. Tema i samtalene bestemmes av ungdommene og kan for eksempel være skole, seksualitet, rus, suicidalitet, selvskading, spiseforstyrrelser, kjæresten, venner, mobbing, vanskelige følelser, tro og tvil eller stress.

”Tatt i stjeling – hva nå?”: er et samarbeid mellom 13-20, Sandvika Storsenter, og Politiet. Ungdom opp til 18 år som har nasket på Storsenteret får tilbud om tre samtaler med 13-20. Etter at samtalene med 13-20 er gjennomført, ønskes ungdommen velkommen tilbake på Senteret. Målet med tilbudet er å hjelpe den unge til å forstå hvorfor man har nasket, slik at naskingen kan opphøre. Naskingen kan være symptom på noe dypere og det vil kreve hjelp fra trygge voksne samt tid for å bearbeide årsaken til ugjerningen. Det er mulig å fortsette med samtaler hos 13-20 etter at naskerisamtalene er fullført, hvis ungdommen ønsker det.

”Grenser som skaper”: et tilbud 13-20 har igangsatt i samarbeid med Kirkens Ressurscenter mot vold og seksuelle overgrep. Kurset er pålagt for ungdomslederne i menighetene. Det skal bidra til at ansatte i Kirken som jobber med ungdom blir istandsatt til å undervise sine konfirmant- og øvrige ungdomsledere innen temaet. En tilpasset versjon av kurset holdes på ulike skoler i samarbeid med helsesøster. Vi holder gjerne en tilpasset versjon av kurset hvor det måtte ønskes.

”Passe annerledes”

13-20 sin plass i kirke og kommune

13-20 er en etablert del av det øvrige hjelpeapparatet for ungdom i Bærum og står sammen med de ulike hjelpeinstansene for å ivareta ungdommers behov.

13-20 er ikke i konkurranse med det øvrige hjelpeapparatet, men står for et nødvendig tillegg i arbeidet for ungdom i Bærum. Utekontakten opplever til eksempel ingen nedgang vedrørende henvendelser etter 13-20 sin oppstart. Det viser at 13-20 har kontakt med andre ungdom enn Utekontakten. 13-20 er tilknyttet Kirkens diakonale tjeneste. Det innebærer et tillegg til det øvrige hjelpeapparatet, ved at det åpnes et rom for å snakke om eksistensielle temaer som tro og åndelighet, samt at vi er noe "passe annerledes".

I tråd med "Samhandlingsreformen – Rett behandling – på rett sted – til rett tid" og tiltaksplanen "Sammen for barn og unge i Bærum kommune" er tverrfaglig samarbeid nødvendig for at **13-20** skal finne sin rette funksjon.

13-20s rolle i forhold til menighetene i Bærum

Vår rolle i forhold til menighetene i Bærum er å være:

- Fagpersoner som menighetene kan henvise enkeltungdommer til for samtale.
- Veiledere for de ansatte som jobber med ungdom i menighetene, ved konkrete utfordringer i møte med ungdom.
- Bindeledd mellom kirke og kommune, ved å bygge nettverk og gjennom informasjonsutveksling begge veier.
- Være til stede på større ungdomsarrangement i menighetenes regi.

13-20s rolle i forhold til de øvrige etatene som jobber med ungdom i Bærum

- Samarbeid om fellesprosjekter.
- Gjensidig henvisning av enkeltungdommer.
- Informasjonsutveksling.
- Nettverksbygging på tvers av etatene, blant annet gjennom 13-20s ressursgruppe.
- Bindeledd mellom etatene og Den norske kirke.
- Undervisning/veiledning på det å sette gode grenser, bevisstgjøring, og forebygge at overgrep skjer.

Litteraturliste:

Aamodt, L. Granli. (2005). *Familien mellom mange hjelpere, refleksjoner i sosialfaglig arbeid*. Bergen: Fagbokforlaget

Askheim, O.P. og Starrin, B. (red.) (2007). *Empowerment – i teori og praksis*. Oslo: Gyldendal Akademisk

Briså, L.H. Myrset (2014). *Gjensidighet og myndiggjøring i ungdomsdiakonal praksis. Masteravhandling i Diakoni*. Oslo: Det teologiske menighetsfakultet.

Kinge, E.(2009). *Hvor er hjelpen når den trengs? Om relasjonskompetanse, om foreldresamarbeid*. Oslo: Gyldendal akademisk

Engedal L.G., Persson B.L. og Torp E. (red.) (2013), *Trygge Rom*. Oslo: Verbum forlag

Harsem K. og Jordheim I (2011), *Livstolkning og Livsmestring – Et hefte til inspirasjon i trosopplæringsarbeid*. Oslo: Diakonhjemmet Høyskole og Størst av alt – trosopplæring i Den Norske Kirke.

Levin, I. (2004). *Hva er sosialt arbeid*. Oslo: Universitetsforlaget

Schibbye, A-L. L. (2009). *Relasjoner – Et dialektisk perspektiv på eksistensiell og psukodynamisk psykoterapi (2.utg)*. Oslo: Universitetsforlaget.

Shulman, L. (2003). *Kunsten å hjelpe individer og familier*. Oslo: Gyldendal akademisk

Svare, H (2008). *Den gode samtalen – Kunsten å skape god dialog*. Oslo: Pax forlag.

Von Tetzchner, S. (2001). *Utviklingspsykologi . Barna- og ungdomsskolealderen*. Oslo: Gyldendal Norsk Forlag.

www.nob-ordnoka.uio.no

www.snl.no

Årsmelding 2020 for 13-20

Arbeidsfelt

Året 2020 har vært et annerledes år, også for 13-20. Det har allikevel åpnet opp for nye kreative løsninger og samarbeid med 13-20 avdelinger ellers i landet. Da koronasituasjonen rammet Norge i mars, kastet vi oss rundt og opprettet en Instagram profil sammen med 13-20 avdelingene. 13-20 ville være tilgjengelige for ungdom, til tross for nedstenging av landet. Vi åpnet opp for chattetjeneste gjennom hele uken, også på kveldstid. Noen ungdommer kom i kontakt med oss gjennom denne plattformen, som vi fortsatt følger opp i dag.

I 2020 har 13-20 fortsatt fokus på å formidle kunnskap, forståelse og språk for porno og seksuelle krenkelser i møte med ungdom. Dette på bakgrunn av erfaringen vi møter i samtaler med ungdom, og samfunnets utvikling generelt. Dette har vi dratt med inn i psykisk helse dager på noen skoler, samt i konfirmantarbeidet. 13-20 har hatt flere besøk på konfirmantleir i år, grunnet oppdeling av kohorter.

Samtaletilbudet 13-20 har hatt stor feiring av sitt 10 års jubileum i år. Blant gjestene var Oslo biskop Kari Veiteberg, ordfører i Bærum Lisbeth Hammer Krog, valgt leder av Kirkerådet i Den norske kirke Kristin Gunleiksrud Raaum, Senterdirektør for Sandvika Storsenter Kathrine Ingerø, samt flere av våre gode samarbeidspartnere i kommunen. Det ble minikonsert med Trygve Skaug, norsk låtskriver, musiker og poet og andre musikalske og kunstneriske innslag av ungdom. Arrangementet ble også streamet live på Facebook.

13-20 startet i 2010 etter en felles satsning på forebyggende ungdomsarbeid mellom Bærum kirkelige fellesråd og Bærum kommune. Samtaletilbudet 13-20 finnes nå på 5 plasser i landet, og vokser stadig med samarbeidspartnere og nye ungdommer i samtaler. 13-20 har vokst til å ha totalt 9 ansatte i Bærum, Bergen, Ullensaker, Groruddalen og Sandefjord. Sandefjord er den nyeste avdelingen som ble opprettet høsten 2020. 13-20 Bærum er blitt et nettverk for andre avdelinger.

Høsten 2019 ble 13-20 innvilget prosjektmidler for 2020 på kr. 300.000,- fra Kirkerådet. Målet med prosjektet er å inspirere og istandsette andre i Den norske kirke til å starte 13-20 andre steder i landet. Dette prosjektet fortsetter videre inn i 2021 på grunn av koronasituasjonen.

Når det gjelder enkeltoppfølging av ungdom, så ser man i statistikken nedenfor at antall ungdom og antall timer i samtale har sunket fra 2019. Dette skyldes naturlig nok koronasituasjonen. Vi ser også at antall avlysninger har økt dette året, noe som skyldes at ungdom ikke kan komme til samtale dersom de har forkjølelssymptomer eller er i karantene. Da landet var nedstengt klarte vi allikevel å tilby samtaler på tlf eller video. Fra august har 13-20 tilbudt samtaler ansikt til ansikt, men med noe redusert åpningstid.

2020 har vært preget av kompetanseheving av de ansatte. En av de ansatte har tatt noen fag for å bli godkjent som diakon, mens en annen har blitt godkjent FO- veileder og jobber mot å bli klinisk sosisonom. I tillegg har en av våre ansatte fortsatt med videreutdanning i familierapi og systemisk praksis for å styrke teamets fokus på familiesamarbeid.

Vi har blitt skrevet om i både Vårt Land og Budstikka i 2020:

<https://www.vl.no/religion/kirke/2020/10/12/kjopesenter-og-politi-roser-kirkens-tilbud/>

<https://www.budstikka.no/oppvekst/praten-som-har-hjulpet-hundrevis-av-tenaringer/617524/>

Utvalgt statistikk 2019

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Antall ungdom møtt v/ oppsøkende arbeid	571	31	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----
Antall ungdom som mottok enkeltsamtaler	31	46	69	65	84	84	90	145	129	113
Antall enkeltsamtaler med ungdom	-----	-----	378	561	537	641	647	1263	1101	951
Antall timer med samtaler	224	400	482,5	704	626,5	927	1055	1857	1937,5	1352
Kontakt med foreldre	9 (35,5t)	7 (19,5t)	19 (50,5t)	12 (60t)	19 (21t)	29 (14t)	7 (7,5t)	116 (116t)	213,5 (213,5t)	42 (40t)
Samarbeidsmøter med det offentlige hjelpeapparatet	83	80	34	44	34	32	32	33,5	70	88,5
Samarbeidsmøter/ besøk i lokale menigheter	20	15	41	31	10	12	11	13	8	3
Antall kurs/foredrag/undervisning	10	18	10	29	35	40	43	44	46	26
Anonyme spørsmål på hjemmesiden	8	39	12	22	15	36	45	38	35	34

Kirkelig fellesråd i Bærum v/13-20
Postboks 484
1302 Sandvika

Sandvika, 27.11.2020

Sandefjord kirkelige fellesråd
Bjerggata 56
3210 Sandefjord

Godkjenning og kontrakt med 13-20 Sandefjord i Sandefjord kirkelige fellesråd

Vi viser til søknad om godkjenning av etablering av samtaletilbud for ungdom i Sandefjord etter modellen 13-20 Bærum.
Søknaden er med dette godkjent.

Vi har gjort oss mange erfaringer siden vi startet opp dette arbeidet i Bærum, og også gjennom etablering av 13-20 andre steder i landet. Tilbakemeldinger fra 13-20-ansatte på nye steder, og vårt ønske om at 13-20 sin identitet og arbeidsform er gjenkjennbar alle steder tilsier at det kreves god dialog og oppfølging.

Vi ser nødvendigheten av god skriftlig forankring, og vi vil derfor tydeliggjøre kontrakten dere har med oss. Nedenfor følger noen forventninger for begge parter.

Dette kan 13-20 Bærum tilby:

1. Råd og veiledning v/oppstart.
2. Forankring av faglig plattform i 13-20, bl.a. gjennom opplæringsdager i Bærum for prosjekteier og ansatte.
3. Mentoring / veiledning for de ansatte (faktureres av Kirkelig fellesråd i Bærum)
4. Tilgang på hjemmesiden til 13-20, Instagramprofilen vår og bruk av logoen 13-20.
5. Fagmaterialet vi besitter
6. Bruk av 13-20 mailadressen: xxx@13-20.no
7. Felles fagdag en gang i året med andre 13-20 ansatte

Vi anbefaler

1. Minimum to ansatte i et 13-20 team. Dersom man ikke har finansiering på plass til å dekke to stillinger, kan man vise til en strategiplan hvor det er målet på sikt. Eventuelt etablere et samarbeid med andre aktører som kan sikre at den nye 13-20 ansatte ikke står alene i jobben, ref HMS anbefalinger.
2. Det bør sikres diakon- og sosialfaglig kompetanse i teamet.
3. At 13-20 kan tilbys for hele fellesrådsområdet/prostiet, siden ungdom ferdes mellom menighetsgrensene, men her er det åpent for lokale tilpasninger.

13-20 er et gratis samtaletilbud for alle i alderen 13 til 20 år. Vi som jobber i 13-20 er voksne med tid for ungdom.
Med oss kan du snakke om alt du tenker på. www.13-20.no

13-20

Disse forventningene har man til 13-20 Sandefjord:

1. Prosjekteieransvaret må ligge hos Kirkevergen med tydelig forankring i fellesrådet.
2. At man holder seg tro mot grunndokumentet til 13-20.
3. At man er forpliktet på 13-20 som metode, ref arbeidet i Bærum.
4. Det forutsettes at egnede lokaler er på plass for samtaler med ungdom.
Ref HMS anbefalinger.
5. Medarbeidere og leder forplikter seg til å delta på faglige opplæringsdager hos 13-20 Bærum.
6. Tett dialog, åpenhet og lav terskel for å undre seg sammen.
7. Evaluering og status om driften, 6-8 måneder etter oppstart sammen med teamet og nærmeste leder. Dersom dette blir et fast tiltak, hvert halvår inntil driften er godt etablert.
8. Individuell ekstern veiledning med relevant fagkompetanse for ansatte i 13-20. Vi kan bistå med aktuelle navn/kompetansekrav til veileder.
9. At de ansatte får tett oppfølging av ledelsen, da det er krevende å starte og drifte et slikt tiltak. Leder bør kjenne godt til problematikk/tema i samtalene og følge samhandlingen inn mot kommune og andre eksterne aktører.
10. At ledelsen sammen med de ansatte ivaretar HMS som vil være spesielt viktig i et slikt arbeid som 13-20.

Praksiserfaring fra 13-20 i Bærum viser at man kan komme i situasjoner hvor man står overfor en ukjent risiko. Det er derfor nødvendig å ha gode rutiner for å sikre de ansatte og ungdommene. Eksempler på dette kan være; hjemmebesøk i konfliktfylte hjem, møte med ungdommer i risikofylte miljø og ungdommer som er til fare for seg selv. Vi har lagt ved et vedlegg til denne kontrakten som viser våre rutiner i fht sikkerhet for de ansatte.

Økonomi:

1. Bistand i rekrutteringsprosess og veiledning fra 13-20 Bærum faktureres etter avtale.
2. 13-20 Sandefjord/Sandefjord kirkelige fellesråd sørger for økonomiske midler til eksterne veiledere for ansatte i 13-20 Sandefjord.
3. 13-20 Sandefjord dekker kostnader i sin helhet for å bli lagt til på hjemmesiden av MINSK.
4. For framtidig oppgradering av hjemmesiden deles kostnaden forholdsmessig pr ansatt mellom alle 13-20-prosjektene.
5. Eget ressursmateriale, f.eks. plakater og visittkort.
6. Utgifter til felles fagdager dekkes forholdsmessig.

Ved et eventuelt avtalebrudd vil vi gjøre en vurdering.

Kirkelig fellesråd i Bærum forbeholder seg retten til å trekke tilbake godkjenningen av 13-20-konseptet i Sandefjord dersom avtalebruddet vurderes slik.

Med hilsen



Astrid Holmsen Krogh (sign.)

kirkeverge i Bærum

13-20 er et gratis samtaletilbud for alle i alderen 13 til 20 år. Vi som jobber i 13-20 er voksne med tid for ungdom. Med oss kan du snakke om alt du tenker på. www.13-20.no

13-20

En diakonal folkekirke – i Bærum

(Regjeringen vil stimulere til økt samarbeid mellom kommunene og trossamfunnene for å løse sosiale og diakonale utfordringer – Granavolden-erklæringen. Hvordan skal vi i kirken i Bærum gå fram for å etablere og opprettholde et samarbeid med kommunen på dette området?)

BILDE 2

Et viktig spørsmål som ligger i bunn for kirkens diakonale arbeid er: Hvilke **egenskaper** er det ved diakonien som er annerledes enn egenskapene til sosialt arbeid i regi av det offentlige?

For diakonien er det viktig at menneskene vi møter ikke skal bli redusert til å være pasienter med en diagnose og et problem som skal fikses i møte med hjelpeapparatet. De skal bli møtt som et helt menneske.

Diakoni i møte med mennesker representerer derfor ikke noe **annet** enn sosialt arbeid i offentlig regi – men noe **mer**.

Dette har vært – og er – viktig i all diakonal tenkning og arbeid også hos oss i Bærum.

BILDE 3

Det er snart 10 år siden 13-20, et samtaletilbud for ungdom, ble etablert hos oss i Bærum. Vi startet da med én diakon – nå har vi fire dyktige ansatte – og de har arbeidsdagene fylt opp, og vel så det. Da er det både spennende – og nyttig – for oss å se på hvilke momenter som har vært og er viktig i oppstart og videreutvikling av dette prosjektet. At vi også er i gang med et nytt prosjekt på det diakonale området kommer jeg tilbake til mot slutten av min presentasjon.

13-20 ble en realitet gjennom målrettet arbeid av flere.

Daværende soknediakon i Haslum menighet var en sentral pådriver, blant annet gjennom ideer hun fikk fra et diakoniprojekt på et kjøpesenter i Bergen.

Hun var også med på et strategisk arbeid sammen med representanter fra flere av menighetene i Bærum i møte med kommunestyret, med fokus på kirkens diakonale arbeid for blant annet ungdom. Det ble også fremmet en konkret idé om diakoni på Sandvika Storsenter.

Det var altså flere personer og instanser som deltok i en bred kartlegging av nå-situasjonen for 10 år siden. De fikk en felles virkelighetsoppfattelse av utfordringene, og de så den samme løsningen for hvordan dette skulle møtes.

Jeg tror dette er helt vesentlig for å lykkes.

Det å ha en felles virkelighetsoppfattelse – være tydelighet i målet – og ha enighet om virkemidler.

Forarbeidet fra Kirkens side skjedde for øvrig i en økonomisk vanskelig tid, med varslede nedskjæringer fra det offentlige. Det krevde derfor ekstra stort mot og god strategisk jobbing fra alle parter for å etablere prosjektet.

BILDE 4

13-20 har som sagt vokst mye siden oppstart sommeren 2010. Vi har nå 4 ansatte. Alle med master i diakoni i tillegg til å være utdannet sosionom, teolog eller ha bachelorgrad i psykologi.

Kombinasjonen mellom den sosialfaglige, teologiske og diakonale kompetansen er viktig i mange av sakene 13-20 står i.

Arbeidet er fortsatt definert som forebyggende ungdomsarbeid. Vi er fleksible, både mht arbeid på dag/kveld og hvor vi fysisk møter ungdommen.

13-20 vil ikke være ekskluderende overfor samarbeidspartnerne. Vi har derfor valgt å være tydelig forankret i diakonifaget, og med et kristent- og et humanistisk menneskesyn som grunnlag. Vi har ikke en forkynnende funksjon overfor ungdommen. Det er bare dersom ungdommen selv tar initiativ til å snakke om åndelig tematikk blir dette en del av samtalen.

BILDE 5

Tilbudet i dag består av:

- enkeltoppfølging av ungdom i samtale
- forebyggende tyveriltak i samarbeid med Sandvika Storsenter og Politiet – naskeriprojektet
- undervisning i menighetene og på konfirmasjonsleir – teamer som livsmestring, seksualitet, rus, kroppspress, SoMe, makt og grenser
- kurset «Grenser som skaper» - obligatorisk for alle som jobber med b/u i kirken i Bærum
- kurset «Grenser som skaper» - også på ungdomsskoler og for klasser på vgs
- anonyme spørsmål på hjemmesiden

I tillegg opplever vi nå mer og mer å være etterspurt i forbindelse med konferanser, kursing av ansatte i inn- og utland – og ved etablering av tilsvarende samtaletilbud i andre kommuner. Dere ser av tabellen her at tilbudene er etterspurt.

BILDE 6

Så er vi stolte av at 13-20 i 2014 ble tildelt en europeisk omsorgspris – Eurodiaconia Award. Begrunnelsen for prisen er 13-20's tydelige refleksjon rundt de diakonale verdiene samtaletilbudet jobber ut fra, samt den positive innflytelsen dette arbeidet har i unge menneskers liv.

BILDE 7

Når 13-20 er blitt etablert så godt – og i tillegg har ekspandert - så tror jeg det skyldes flere faktorer:

- Godt strategisk arbeid ved oppstarten
- Enighet om mål og virkemidler
- Vi hadde da, og har fortsatt god dialog og kommunikasjon med samarbeidspartnerne
 - jevnlig møter i ressursgruppa som består av personer fra kommune, storsenter, politi.
 - møter og samtaler med kommunen ifm budsjettprosessen
- Vi krever god kompetanse hos ansatte – det gir god kvalitet
- Vi holder det vi lover – ungdommene og omgivelsene for øvrig skal oppleve at vi har integritet

Så har vi selvfølgelig utfordringer i arbeidet.

- Økonomi: Vi må dekke opp noe med FR-midler – får ikke alt fra kommunen.
- I det kommunale systemet er det fra tid til annen diskusjon om 13-20 skal ligge under kirken, eller om det skal «legges ut på anbud». Diskusjon mellom administrasjon og politikerne.
- 13-20 lever litt sitt eget liv ved at vi arbeider i hele kommunen – ved siden av det offentlige hjelpeapparat, og ved siden av menighetenes eget diakonale arbeid. I tillegg til å fortelle **hva vi er** – så er det av og til nødvendig å presisere **hva vi ikke er**.

BILDE 8

Til slutt:

Jeg nevnte i starten noe om et nytt diakonalt prosjekt i Bærum. Vi er så heldige at vi i 2018 fikk etablert en stilling som institusjonsdiakon – med virkefelt for alle institusjoner for eldre i Bærum, og med oppgave å være en aktiv samarbeidspartner for de ansatte og de pårørende – og jobbe med nettverksbygging mellom sykehjem og den lokale menighet. Dette arbeidet har fått betegnelsen «Gjennom alt».

Jeg tror den gode erfaringen med 13-20 har vært viktig for at kommunen ville bevilge midler til institusjonsdiakonien. Og vi er spente på videreutviklingen også av dette arbeidet.



DEN NORSKE KIRKE

Haugesund kirkelige fellesråd

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Kjetil Nordstrøm	73	21/00459-1	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Haugesund kirkelige fellesråd	13/21	20.04.2021

Tilbakeføring av lekeplass

Saksframlegg

Bakgrunn for saken

I forbindelse med rehabilitering og utvidelse av ungdomsfløyen i Rossabø er uteområdene blitt kraftig forringet. Store deler av området er blitt brukt til nybygg, fotballbanen er blitt brukt til brakkerigg og resterende arealer er blitt påført store skader. Det har helst siden prosjektet start vært etablert en forståelse av at Rossabø menighet skulle få dette kompensert i form av en fast sum. Håpet har vært at Rossabø menighetsråd vil kunne legge denne summen inn som del av egenfinansiering med sikte på å få tilført ytterligere midler som eks. tippemidler, nærmiljømidler mv. Summen som har vært nevnt har vært kr 500 000. Det har imidlertid aldri vært fattet et vedtak som har bekreftet denne summen. Nå nærmer byggeperioden seg slutten og det må sette fart på prosessen med tilbakeføring av lekeområdene. En naturlig forutsetning som da må på plass er finansiering.

Lekeplassen som stod ved kirken før bygging tok til, fungerte som et trekkplaster for hele bydelen. Den var mye i bruk av barn og ungdom, barnehager, skoler, velforeninger og foreldre på tur med barn. Lekeplassen var således et viktig bidrag til å knytte kontakt mellom menighet og nærområde.

Vurdering

Rossabø har opp gjennom årene investert store summer i lekeområdet og dette har vist seg å være en klok vurdering. Lekeplassen har fungert som et bindeledd til nærmiljøet og vært viktig i menighetens arbeid. Lekeplassen er nå langt på vei ødelagt, og må repareres. Rossabø ønsker å utvikle området gjennom å søke ulike eksterne finansieringskilder, men dette vil kreve at menigheten også bidrar økonomisk.

Konklusjon

Rossabø har avgitt grunn for å legge til rette for gode arbeidsplasser til ansatte på bekostning av lekeplassen. Det vurderes dithen at dette bør kompenseres. Fellesrådet i forrige periode har artikulert et beløp på kr 500 000 og derigjennom skapt en forventning som det er naturlig å innfri. Det er ønskelig at Rossabø klarer å få disse midlene til å yngle ved å søke ulike eksterne finansieringskilder. Fellesrådets administrasjon vil selvsagt bidra i denne prosessen i den grad Rossabø menighet ønsker det. Likeledes er det naturlig å involvere driftsavdelingen i så stor grad som den har mulighet til å bidra. En kombinasjon av egeninnsats og prioriterte midler forventes å kunne utløse tilleggsmidler som kan styrke utviklingen av uteanlegget.

Forslag til vedtak

Haugesund kirkelige fellesråd vedtar å sette av kr. 500 000 til Ubundet fond for etablering av lekeplass og utanlegg ved Rossabø kirke. Midlene tas av UIF 55311.



DEN NORSKE KIRKE

Haugesund kirkelige fellesråd

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Kjetil Nordstrøm	254	21/00557-3	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Haugesund kirkelige fellesråd	15/21	20.04.2021

Kjøp av hjertestartere og gjennomføring av opplæring i HLR

Saksframlegg

Bakgrunn for saken

Hvert år gjennomføres det et stort antall seremonier, gudstjenester, arrangementer og leirer i regi av våre menigheter og ansatte. Antall deltagere i sum omfatter mangetusen mennesker i alle aldre. Sannsynligheten for at det oppstår uhell eller akutt sykdom er stor i og med at deltagerne som gruppe er så sammensatt. Dette er bakgrunnen for at vi har førstehjelpsutstyr utplassert i alle bygg og at vi regelmessig gjennomfører brannøvelser og repeterer førstehjelpskurs blant ansatte.

Det begynner nå å bli lang tid siden siste brann- og førstehjelpsøvelse, og det er ønskelig å få dette på plass før sommerens konfirmantleirer avvikles. Det har tidligere blitt diskutert om vi skal gå til anskaffelse av hjertestartere. Prisene på disse har nå blitt veldig mye lavere enn hva de var tidligere og brukervennligheten er også blitt veldig mye enklere. Moderne hjertestartere koster i dag anslagsvis 15 000 kr i innkjøp og fordrer ikke opplæring. Samtidig viser erfaringene at folk vegrer seg mot å bruke hjertestarter om de ikke har fått opplæring. Når vi skal gjennomføre førstehjelpsøvelse er det ønskelig at vi kombinerer dette med innkjøp av hjertestartere og opplæring i bruk av disse.

Gjennomføring av kurs blir mer krevende nå under Korona og blir derfor noe mer kostbart. Vi må ha undervisning i små grupper og vi må spre undervisningen på 2 dager. Vi har fått tilbud om et kurs som omfatter både HLR og brann fra ResQ til kr 30 000.

Vurdering

Det er grundig dokumentert at opplæring i HLR og tilgang på hjertestartere bidrar til økt overlevelse ved ulykker og akutt hjertesvikt. Det er også uomtvistelig at vi har en stor sannsynlighet for ulykker og akutt hjertesvikt ved mange av våre arrangementer. God kompetanse i førstehjelp og HLR hos ansatte er derfor helt nødvendig. Både av hensyn til våre besøkende, men likeså mye for at våre ansatte skal kunne oppleve trygghet på jobben

Konklusjon

Det er behov for hjertestartere og opplæring i HLR og brannslukking. Vi trenger i første rekke hjertestartere i følgende bygg:

- Vår Frelses Kirke
- Udland kirke
- Rossabø kirke
- Vår Frelses kapell
- Skåre Kirke

Hjertestartere vil ha en anslått kostnad på kr 75 000. I tillegg vil kurs koste rundt regnet 30 000 for alle ansatte. Det foreslås at anskaffelsen og kurset tas over drift og at driftsbudsjettet justeres i tråd med kostnaden.

Forslag til vedtak

Haugesund kirkelige fellesråd vedtar kostnad på kr 100 000 til anskaffelse av hjertestartere og til gjennomføring av HLR kurs og brannkurs.